

# 创新·赢未来

中国汽车改装用品协会·汽车影音专业委员会

四川汽车职业技术学院 四川众达锦晟人力资源管理有限公司

**各位行业·伙伴们**  
**大家好**



# 我想·先分享一点关于技工那点事

问题一：你们缺技工吗？

问题二：缺哪种技工？

问题三：为什么缺技工？



# 招工难

## 1、招聘成本高

X展架、宣传单、朋友圈、招聘网站、专人招聘、各大传媒平台……

以上方式都需要支付费用

## 2、招聘结果：

小白、半桶水、老油条、各种老祖宗级别的要求



# 长工难

## 1、满足不了技工的基本诉求

- 工资待遇、食宿条件、提成标准、股份激励、晋升空间

- 演化结果：

大企业技工勾心斗角、小企业技工望梅止渴、

现在的年轻人每位都有做老板的愿望、结果我们的门店变成了现实的“跳跳板”



# 培养·特工?

“致命特工” 成长过程:

- 重复的实践工作
- 对门店运作的充分了解
- 客户资料的掌握
- 自认为天下无敌、行业技术标杆
- 拜拜了老板、我要去创业了、客户顺带挖一波……

我们是否陷入一个循环



消耗着我们的精力  
消耗着店内的经费  
消耗着客户的资源

关于技工的问题还有很多……

问题能解决吗？



# 汽车（音响）改装行业 技术技工输送项目

# 自我介绍



## 苏朋程

出生于：1970年8月14日  
籍贯：广东省江门市  
1998年入行  
师承 - 张永昌（香港）先生

- 2001年成为 美国来福汽车音响首批 RTTA 技术培训一级讲师；
- 2004年成为 美国 IASCA（艾斯卡）汽车音响竞赛协会-中国区首届国际裁判；
- 2005年成为 中国首批汽车音响职业技能鉴定-考评员；
- 2006年成为 中国“金弦奖”汽车音响十大工程师之一；
- 2013年荣获 中国年度汽车电子行业-“金弦奖”
- 2015年成为 美国 IASCA 中国区-副裁判长；
- 2017年荣获 中国汽车改装用品协会在北京人民大会堂颁发-金牌改装师；
- 2018年荣获 中国艾斯卡（IASCA）年度金铎奖-十大金牌执裁裁判；





## 我的梦想

- 创办属于汽车音响改装行业的专业培训基地;
- 为汽车音响改装行业输送更加专业高素养的技工;
- 用自己的经验技术为汽车后市场添砖加瓦;

**THIS IS MY DREAM**

**我愿意为此奋斗一生**





梦想需要付诸努力·建立团队

## 四川众达锦晟人力资源管理有限公司 核心成员



何鸿宇

出生于：1988年 8 月 8 日；

籍贯：四川·江油

职务：总经理



为共同的目标而在一起



刘春

出生于：1979年 9 月 8 日；

籍贯：宁夏·银川

职务：董事会监事



## 心在一起才是团队

### 谢福秋

出生于：1964年12月10日

籍贯：台湾桃园

自1986年入行以来一直从事音响行业

台湾中华汽车音响发展协会-监事长

台湾IASCA常任委员

1988年在中国东莞成立了卡尔门特电子有限公司

2002年任中山奥达行-产品部总经理

2002年任中山奥达行-技术学院院长

2002年把美国IASCA国际汽车音响协会-正式引进到中国

2003年任美国IASCA国际汽车音响协会-中国区首届裁判长

2012年任美国IASCA国际汽车音响协会-中国总会主席

2013年至今任中国汽车改装用品协会-汽车影音专业委员会-会长

2013年至今任中国汽车改装用品协会-汽车影音标准委员会-会长

2017年在北京人民大会堂召开-中国汽车音响行业发展工作报告





心在一起才是团队

## 专家顾问

### 张永昌

培训导师资历：现任采泰技术首席培训导师

现任德国菲舍乐 (Audio Fischer) 培训导师

2022 年度日本妃士 (Phass) 培训导师

2022 年度阿尔派 (Alpine) 培训导师

2022 年度江波汽车音响内部技工培训导师

曾任 CARCAV 金耳朵培训导师

曾任 CAVShow 裁判培训导师汽车音响

工作经历：曾任香港汇隆公司中国地区技术顾问

曾任瑞典DLS 中国地区技术总监和技术顾问

曾任香港坤耀公司来福 (Rockford) 香港技术部经理

曾任香港坤耀公司来福 (Rockford) 香港技术部来福中国技术顾问

曾任香港保安科技业务发展顾问

曾在 1993-1998 年间在香港自营专业汽车音响店暨参加来福美国 RTTI

1994 年 和 1999 年度技术培川课程

曾参加 2005 年 AMMA 国际裁判训练并获得裁判资格rma





心在一起才是团队

## 主要师资团队

谢涛

出生年月：1976年5月23日

籍贯：江苏省常州市

职务：培训副总教官

个人简介:2003年至今从事汽车音响改装行业20年德国ETON认证高级调音师意大利TEC汽车华东区技术导师 Smarrt、REW科技声学测量培训导师 美国MECA汽车音响赛事国际裁判 车改坊汽车影音连锁常州旗舰店总经理理中国汽车改装用品协会在北京人民大会堂颁发-金牌改装店从业生涯中斩获各大赛事奖项100余个





心在一起才是团队

## 主要师资团队

### 谭家宽

1995年开始从事汽车音响店安装和销售

2002年开始担任日本JVC销售经理

2006年考取EMMA国际裁判

2009年担任日本TEAC第一音响产品开发

2010年在常禾集团担任日本中道NAKAMICHI产品计划和开发

2012年任职广州市盈必达电子有限公司负责日本中道

NAKAMICHI及多个日本品牌的产品开发。





## 心在一起才是团队

### 项目管理骨干成员



#### 陈裕迪

出生于：1998年7月1日

籍贯：四川省德阳市

职务：策划总监

江油市李白文化商会副秘书长

中国共青团绵阳市代表



#### 陈浩霖

出生于：1988年8月9日

籍贯：四川省江油市

职务：人事总监

国家三级人力资源师



#### 王跃军

出生于：1976年8月9日

籍贯：四川省德阳市

职务：校长

绵阳市科技工业学院执行校长



## 承办及授权单位

**主办单位：**四川汽车职业技术学院  
四川众达锦晟人力资源管理有限公司

**授权单位：**中国汽车改装用品协会  
中国汽车影音专业委员会

**协办单位：**四川乐胜云教育管理有限公司  
绵阳视创科技有限公司





# 我们的解决方案

以前：铁打的营盘·流水的技工

现在：稳定的技工·铁打的营盘

**建立汽车（音响）改装行业  
技术技工输送中心**



# 1. 培训基地介绍





## 技工输送中心基本理念

1



技工资源

与学校联合办学、确保稳定技工资源

2



优中选优

从毕业生中优中选优、挑选技工

3



定向集训

军事化集中管理、定向培训

4



技工订单式输出

建立系统化、标准化技工输送中心



## 培训场地介绍

## 学校介绍



四川汽车职业技术学院成立于1979年、是一所全日制普通高等专科职业院校。是“全国职业教育先进单位”、“国家级汽车实训基地”、“四川省文明单位”、“四川省社会组织先进集体”、“四川省现代学徒制首批试点单位”、“1+X证书制度全国首批试点单位”、“大学生创新创业优秀工作站”。

学校占地面积998亩(规划500亩)、建筑面积163112平方米、馆藏图书37.5万册、教学仪器设备3896万元。建有宽敞明亮、功能齐全的教学大楼；温馨舒适、配套完善的学生公寓；气势恢宏的图书馆；开阔大气的标准运动场。





## 培训场地介绍

### 校园一角

建有单体建筑约4万平方米的国家级汽车实训中心、拥有汽车检测、汽车故障诊排、汽车驾驶培训、4S模拟实训、新能源汽车实训等70多个实习实训室、可进行上千个实操训练项目教学、是规模最大的校级实训中心、也是四川省最大的单体实训中心。拥有以奥迪为代表的国内高校主流教学车辆；



拥有完善的、世界领先的比亚迪纯电动汽车实训教学体系等一流的教学设施。正在建设以智能网联汽车、无人驾驶汽车为主的智能汽车实训室、智能网联实训室、以大众ID4为主、结合世界技能大赛标准的新能源新能源竞赛实训室



## 培训场地介绍

### 院校主要成就

全国职业教育先进单位

中华人民共和国教育部  
中华人民共和国劳动和社会保障部  
中华人民共和国国家经济贸易委员会

二〇〇二年七月

国家级汽车实训基地

劳动和社会保障部制  
中国就业培训技术指导中心



## 培训基地介绍

## 本届学生风采





## 培训基地介绍

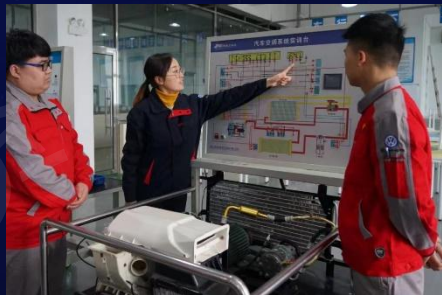
### 扎实的理论及实训功底





## 培训基地介绍

### 扎实的理论及实训功底





## 培训基地介绍

### 学院食宿环境



## 2. 技工培训及输送模式





## 解决困扰



### 解决招工难

校企合作、建立技工数据库、培养优秀的毕业生进行定向集训、为企业输送做准备

### 解决稳岗难

灵活的用工制度、企业可以随时调换技工、岗位空缺及时填补

### 解决工作管理难

一站式人员输送、统一标准下、降低企业用工成本及风险  
(劳动合同、社保)



## 技工培训中心业务基本流程

定项  
招收



集中  
培训



技工  
输送



# 培训分配流程



## 输送会员单位技工“小工”交付标准



01、熟悉汽车音响的基本工作原理以及国际标准的各种颜色线和标号代表的含义。

02、掌握各种电动工具的标准使用方式；

03、掌握原车系统最基本的理论原理、熟知车辆原车喇叭的安装位置；

04、能正确拆装原车蓄电池并能穿越防火墙取电；



05、能正确拆装车载主机与相关仪表台零部件；

06、能正确-拆装前后门板及护板（中工技工协助）；

07、熟悉隔音产品的理论知识以及正确的安装标准；

08、能正确-拆装A柱、B柱、前门左右风挡三角位部件；

09、能正确-拆装座椅、地板饰件等附属设备设施；



10、能正确-拆装行李箱后备箱及其内附属设施；

## 输送会员单位技工“中工”交付标准

- 1、能正确-使用木工常用工具、并完成基本低音箱体制作；
- 2、能正确-完成玻璃钢、原子灰等倒模施工；
- 3、能正确-使用专用试电笔找出车辆上的ACC(钥匙电)、ON(长电)以及长ON电；
- 4、能熟悉指针万用表、数字万用表、相位仪、钳表、专用工具的使用；
- 5、能正确-分辨系统的左右声道(耳朵)以及使用专用仪器测量原车扬声器的相位(高电平)；
- 6、能正确-完成简单音频信号处理器(高转低)与功放连接；
- 7、能正确-完成音源、处理器、功放、扬声器的系统线路连接；
- 8、完全掌握主机菜单及设备面板调整功能英文缩写含义；
- 9、熟悉播放器、音频处理器、功放、电容器、电源管理器等设备的工作原理；
- 10、能完成原车主机+前声场主动2分频+DSP+中置+超低音系统的配置、合理设计后备箱安装工艺、自主调音、达到参加汽车改装比赛标准的比赛车辆；
- 11、能根据不同噪音现象、准确找出噪音来源以及解决方式；
- 12、能掌握调音辅助设备RTA、示波器专用工具的使用；



## 会员店加盟收费标准

会员模式	输送小工数量	输送中工数量	优先挑选权	技术人员买断
初级会员 2000元/年	1	1	/	/
中级会员 4500元/年	2	1	√	√
高级会员 6500元/年	3	2	√	√



## 人技工资及买断标准

### 小、中工标准待遇约定

确保前提条件：技工交付标准为小、中工

- 1、小工工资底薪标准不得低于2500元/月
- 2、中工工资底薪标准不得低于4500元/月
- 3、提成标准及考核、管理与店内技工同步
- 4、食宿、假期安排与店内技工同步

### 技工劳动关系买断

小工：6800元/人

中工：13800元/人

# 3. 一站式合作保姆级保障



**如何确保技工技能素养的质量**

**(到底什么叫“中工”?)**



# 技工技能实时跟踪

综合评定六维建档



技工名册详细建档



严格验收结业考评



小节测试评分上传



技能特长侧重强化



实操演练视频录制





## 技工技能掌握六维介绍

我们的技工具备以下能力



学习能力



理论知识



创新能力



动手能力



表达能力



销售能力



## 会员单位保障方案



技工各项数据  
实时汇报



优先臻选权



优选挑选权利

会员单位可在培训期间

对技工进行**优先臻选**



## 其他保障

### 用工保障

我们将会为技工购买社保  
确保用工关系的明确  
降低用人单位劳动关系风险



### 技能保障

根据用工单位业务需求定向培养输送技工  
(根据每个企业我司可做单项定制)

# 创新·赢未来

谢谢观看

The descriptions of the above charts are entered here, the descriptions of the above charts are entered here, and the descriptions of the above charts are entered here.